

Zzp in het onderwijs? Het kan gewoon!

Ook voor de klas. Ook nu. Zolang je het maar goed regelt.

Herkent u een van deze uitspraken?

"Zzp mag toch niet meer?"

De handhaving zorgt voor onrust, maar zzp in het onderwijs mag nog steeds. De wet vraagt om aantoonbaar ondernemerschap en dat is precies wat te organiseren is.



"We willen geen risico lopen op boetes"

Er zijn nog geen boetes bekend in het onderwijs. Met een verantwoordingsmodel bouwt u vanaf dag 1 een goed dossier op en ontstaat helderheid in plaats van angst achteraf.



"Regio afspraak: geen zzp"

Een collectief besluit om zzp'ers uit te sluiten is juridisch riskanter dan zzp'ers inzetten. De ACM ziet hierop toe. Meerdere regio's kiezen juist bewust voor zzp ipv commerciële partijen vanwege de vele voordelen.



"Wij kiezen voor continuïteit/kwaliteit"

Juist daarom is een zzp'er een goede keuze. U kiest voor kwaliteit en behoudt flexibiliteit als dit tegenvalt. Met het huidige verloop en verzuim is een betrouwbare zzp'er eerder een zekerheid dan een risico.



"Zzp-inzet mag niet van het bestuur"

Juridisch gezien kan het, mits goed georganiseerd. Inzet blijft een keuze, met gevolgen voor kwaliteit van onderwijs en werkdruk van het team.



"We hebben ons team al compleet"

Mooi, houden zo. Een zzp'er als flexfte helpt dat te borgen: ontzorging en vervanging zonder werkgeversrisico of langdurige verplichtingen.



"Zzp'ers zijn zo duur"

U betaalt alleen voor gewerkte uren: dus niet tijdens vakanties of ziekte. Zonder tussenpartij is dat tot 45% goedkoper: geen bureau-marge en geen btw.



Hoe goede samenwerking eruitziet?

- Duidelijke opdrachtomschrijving met resultaatafspraken
- Eigen regie van de professional over de uitvoering; geen klassieke gezagsverhouding
- Vooraf vastgelegde afspraken over zelfstandigheid, tarief en vervanging